

Das Kompass-Team setzt sich aus allen Mitgliedern der beiden Schulpflegen, der Schulpflege Gemeinde Jonen und der Schulpflege Kreisschule Kelleramt, zusammen.

Kurze Beschreibung

Ziel der Kompass-Gruppe ist strategische Führung wahrzunehmen und die Schulentwicklung der beiden Schulen zu begleiten. Gemeinsam wird auch von beiden Schulpflegen die strategische Stossrichtung festgelegt und mit Hilfe von Projektarbeiten wichtige Themen, die Schule und Erziehung betreffen, aufgegriffen und bearbeitet. Dabei wird dem Standort „Kelleramt“ Rechnung getragen und auch den Anliegen und Forderungen des Kantons muss entsprochen werden.

Ziele der Kompass-Gruppe

- Strategische Führung der Schulen Jonen
- Auswahl von Projekten und Bestimmung der Prioritäten
- Führung der Schulleitung
- Förderung der Qualität der Schulen Jonen auf allen Ebenen
- Einführung eines Qualitätsmanagement-System für die Schulen Jonen
- Umsetzung der kantonalen und kommunalen Vorgaben

Schwerpunkte unserer Arbeit im vergangen Schuljahr

- Anstoss zur Einführung eines Qualitätsmanagementsystems und Mitarbeit in der Projektgruppe
- Die Projektgruppe Tagesstrukturen; separater Bericht
- Konsequenzen des Bildungskleeblattes auf den Schulstandort Jonen wurden eingehend diskutiert und analysiert
- Ein neues Projekt unter dem Namen Bewegung Gesundheit Umwelt wurde gestartet.
- Sucht und Gewaltprävention
- interne und externe Kommunikation
- Schulsozialarbeit : Hat die Schule Jonen einen Bedarf

Fazit

Wir wollen der Schule Jonen ein klares Profil geben. Die Interessen der Anspruchsgruppen werden dabei immer heterogener. Was für die einen zuviel ist, ist für die anderen zuwenig. Die Polarisierung der Gesellschaft verbunden mit der Suche nach Werten und Normen bekommen wir auch an der Schule zu spüren. Die Wahrnehmungen sind dabei nicht bei allen Personen immer identisch, was zu unterschiedlichen Ansichten und Meinungen führt. Die Schule hat einen wichtigen Stellenwert in der Gesellschaft und es muss ihr gelingen den hohen Anforderungen gerecht zu werden. Eine weitsichtige und klare Führung ist deshalb wichtig. Gemeinsam mit dem Schulleiter und den Lehrpersonen sucht die Kompass-Gruppe den Weg. Mit insgesamt 11 Mitgliedern in der Kompass-Gruppe kommen viele Meinungen, Werthaltungen und Normvorstellungen zusammen. Diese Vielfalt hilft uns die Anliegen differenziert zu betrachten, verhindert Schnellschüsse, hat aber den Nachteil, dass die

Entscheidungsfindung etwas länger dauert, dafür den Vorteil, dass Lösungen ausgewogen sind.